

Onderwerp: reactie op uw advies over de reïntegratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland Wormerland 2025

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

Op 11 november 2024 hebben wij jullie advies over de reïntegratieverordening Participatiewet Zaanstreek-Waterland 2025 ontvangen. Hartelijk dank voor jullie tijd, aandacht en kritische blik. Fijn dat jullie positief adviseren en het belang van de nieuwe verordening erkennen. In jullie advies zijn er een aantal aandachtspunten. Bij deze zullen wij hier puntsgewijs op ingaan.

- 1. De ASD gaat ervan uit dat de uitvoering betrokken is geweest bij het opstellen van de verordening en dat de 'nieuwe' regels eenvoudiger uitvoerbaar zijn en dat dus meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen. Het is belangrijk de 'uitvoerbaarheid' te toetsen en na enige tijd te evalueren.*

Bij de totstandkoming van de verordening heeft het college nauw samengewerkt met de uitvoering. De uitvoering is al vroeg in het proces betrokken geweest bij de totstandkoming van de verordening, hier zijn diverse sessies voor geweest. Het college zal het advies meenemen om de uitvoerbaarheid periodiek te toetsen en te evalueren. Dit kan bijvoorbeeld via een vaste monitoringcyclus, waarin ook de ervaringen van werkgevers en werknemers met een arbeidsbeperking worden meegenomen.

- 2. De ASD is blij met de toevoeging van strengere kwaliteitseisen die aan jobcoaches worden gesteld, want vindt het cruciaal dat goede begeleiding plaats vindt. In de verordening is niet vermeld wat de kwaliteitseisen zijn en waarop jobcoaches zullen worden 'afgerekend'. Welk resultaat moet worden behaald? De ASD gaat ervan uit dat de kwaliteitseisen van jobcoaches apart worden uitgewerkt en vastgelegd.*

In de verordening zijn de kwaliteitseisen en de waarborging daarvan expliciet uitgewerkt in overeenstemming met artikel 8a, tweede lid, onder e, onderdeel 2, van de Participatiewet. Deze staan in de toelichting uitgewerkt. Hierin wordt onder andere vastgesteld dat:

- 1. Opleidingsniveau en accreditatie**
 - o De jobcoach moet functioneren op HBO-niveau.
 - o De jobcoach moet aantoonbaar een door Noloc geaccrediteerde jobcoachopleiding hebben gevolgd op HBO-niveau.
- 2. Erkenning externe jobcoaches**
 - o Externe jobcoachorganisaties moeten door middel van bewijsstukken aantonen dat zij door het UWV zijn erkend op basis van de geldende 'Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV'. Dit omvat momenteel de versie van 2019, maar bij wijzigingen moet altijd worden voldaan aan het meest recente kader.
- 3. Training van interne werkbegeleiders**
 - o Er is expliciete aandacht voor de 'Harrie/Buddy training'. Deze training stelt collega-werknemers in staat om nieuwe medewerkers met een beperking op de werkvloer te begeleiden, met aandacht voor structuur, kwaliteit en bespreekbaarheid van eventuele problemen.

De in de toelichting opgenomen kwaliteitseisen vormen een waarborg voor een goede inzet van jobcoaches en werkbegeleiders. Met deze toelichting hopen we eventuele onduidelijkheden over de kwaliteitseisen weg te nemen en onderstrepen we als college dat deze aspecten reeds zijn meegenomen in de verordening.

3. *Geef ruimte voor maatwerk in de uitvoering. Het vastleggen van regels, termijnen en bedragen kan belemmerend werken. Juist in het veld van de participatiewet zijn out of the box ideeën soms effectiever dan het volgen van straffe regels en afspraken. De doorbraakmethode kan misschien behulpzaam zijn.*

Het belang van maatwerk in de uitvoering onderschrijven wij volledig als college. Hoewel de verordening regels en kaders stelt, streven we ernaar om binnen deze kaders voldoende ruimte te bieden voor innovatieve en persoonsgerichte oplossingen.

Ook in nadere regels of werkinstructies kan hier extra aandacht voor komen. Reeds zien we in de uitvoering al dat in de aanpak van gemeente Wormerland de individuele behoefte centraal wordt gesteld (doorbraakmethode).

4. *Wees realistisch en houd bij voorbaat rekening met het feit dat het niet lukt om alle mensen uit de doelgroep aan het werk te krijgen: accepteer 'op tijd' dat het niet lukt, ondanks alle inspanningen en goede bedoelingen.*

Het uitgangspunt dat niet alle mensen uit de doelgroep aan het werk geholpen kunnen worden, wordt gedeeld. We blijven echter wel streven naar maximale ondersteuning.

Wij danken de ASD voor de constructieve feedback en zullen de adviezen ter harte nemen bij verdere implementatie van de nieuwe verordening.

Met vriendelijke groet,

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van gemeente Wormerland,

Burgemeester
Judith Michel-de Jong

Gemeentesecretaris
Elsa van der Linden