

Raadsbericht



Aan : Raad
Van : College
Datum : 31 maart 2025
Doel : Afhandeling raadsvraag
Onderwerp : Ziekteverzuim OVER-gemeenten
Beh. ambtenaar : Marjory Peters
Kenmerk : 1826537
Bijlage : -

Hoeveel personen zijn op dit moment in dienst van OVER?

Er zijn op dit moment 229 mensen in dienst bij OVER-gemeenten, geplaatst op formatieve ruimte van 195,9 fte?

Hoeveel van die personen zijn op dit moment korter dan 6 maanden ziek?

14 personen, waarvan 21% gedeeltelijk hersteld is gemeld.

Hoeveel van die personen zijn op dit moment tussen 6 maanden en 1 jaar ziek?

9 personen, waarvan 67% gedeeltelijk hersteld is gemeld.

Hoeveel van die personen zijn op dit moment tussen 1 jaar en 2 jaar ziek?

7 personen, waarvan 71% gedeeltelijk hersteld is gemeld.

Hoeveel van die personen zijn op dit moment langer dan 2 jaar ziek?

0 personen.

Let wel: Bovenstaande informatie is een momentopname en wisselt dagelijks. Daarnaast is de verzuimduur relatief, omdat er bij elke verzuimduur categorie een groot deel van de medewerkers gedeeltelijk aan het werk is en daarmee gedeeltelijk hersteld gemeld.

Wij vernamen dat een 'groep' zich tijdelijk collectief heeft ziekgemeld.

Klop dat?

Dit is ons niet bekend.

En zo ja, wat was de reden van die ziekmelding?

Niet van toepassing

Welke maatregelen neemt OVER om het ziekteverzuim fors terug de dringen?

Wat hebben wij allemaal ondernomen in de afgelopen periode van 12 maanden?

- Duurzaam inzetbaarheidsoverleg elke 3 maanden met de Bedrijfsarts
- Inzet van verzuimduurvoorspeller en Praktijkondersteuner BA na 2 weken ziekte
- Elke kwartaal een vlootschouw met Afdelingshoofden en Directeur
- Maandelijks HR Verzuimoverleg met HR-adviseurs
- Verzuim vast onderdeel op 2-wekelijks overleg teamleider-HR Adviseur
- Jaarlijks overleg met de Arbodienst
- Invoering kort frequent verzuimgesprekken

Raadsbericht



- *Terugkerende updates Verzuim aan MT*
- *Organisatie Vitaliteitsweek (bewustwording creëren)*
- *Vergroten zichtbaarheid Vertrouwenspersoon*
- *Verzuim vast onderdeel op 2-wekelijks overleg teamleider/HR- adviseur*
- *Preventieve interventie mogelijkheden meer zichtbaar gemaakt*

NB. Bovenstaande verzuimaanpak heeft geresulteerd in een afname van het ziekteverzuim van 11,6% per 1 januari 2024 naar 10,5% per 1 maart 2025.

De verzuimaanpak bestaat in 2025 onder andere uit:

Bedrijfszorgpakket (BZP)

In januari is het BZP online gestart. Leidinggevenden kunnen hier (ook preventief) terecht om de medewerker te voorzien van passende hulp. Meestal is dit op advies van de bedrijfsarts.

Verzuimtrainingen

De adviseur Arbo en Vitaliteit verzorgt verzuimtrainingen voor leidinggevenden. De meeste teamleiders zijn nu een jaar of langer aan het werk. Dat helpt om te zien waar zij hulp kunnen gebruiken en wat ze van elkaar kunnen leren. De trainingen vinden plaats in het eerste kwartaal.

Aandacht griep

Wie zich niet fit voelt vragen we om zo veel mogelijk thuis te werken. Zo voorkomen we besmetting op het werk.

Vitaliteitsprogramma

Er is een vitaliteitsprogramma gestart. We geven niet alleen in de week van de vitaliteit aandacht aan hoe gezond en (werk)fit te blijven maar het hele jaar door.

Inzicht in kwetsbaarheid

Het lang verzuim is hoog. De loyaliteit van medewerkers gaat vaak verder dan de zorg voor eigen gezondheid. Nu de meeste vacatures zijn ingevuld, is het mogelijk scherper zicht te ontwikkelen waar te veel werk is. Er is ook zicht op wie kwetsbaar is voor te grote mate van loyaliteit.

Tot slot

Er is minder wisseling in medewerkers nu er minder nieuwe medewerkers en ingehuurd medewerkers instromen. Dit beperkt het aantal veranderingen, en tijd die nodig is voor inwerken. Dit geldt voor medewerkers en teamleiders.

De gevraagd info wordt gedeeld in alle P&C stukken van Over-gemeenten en tijdens de Bedrijfsvoeringavond (in mei 2025). Voor deze avond kunt u ook vragen van tevoren indienen die dan tijdens deze avond worden beantwoord.