

Krachtig & Robuust

Voorstel voor onderzoek én procesbegeleiding richting een toekomstbestendige samenwerkingsvorm tussen Wormerland, Oostzaan en Landsmeer

Auteurs
Versie
Plaats

& Van de Laar
Definitief, 10 september 2024
Eindhoven

1. De context in 't kort

De gemeenten Wormerland, Oostzaan en Landsmeer zijn drie gemeenten binnen de regio Zaanstreek-Waterland in Noord-Holland, met inwonersaantallen variërend van 10.000 tot 17.000.

De gemeenten Oostzaan en Wormerland werken reeds intensief samen in de ambtelijke fusieorganisatie OVER-gemeenten. Deze gemeenten hebben met elkaar en los van elkaar processen doorlopen ter versterking van de bestaande samenwerking en onderzoeken naar de (bestuurlijke) toekomst. Ook de gemeente Landsmeer heeft diverse onderzoeken uitgevoerd naar haar bestuurskracht en toekomstige (bestuurlijke) samenwerkingskansen.

Wij hebben in belangrijke mate reeds kennis genomen (of waren uitvoerder) van deze onderzoeken en oude of bestaande denkrichtingen, maar herhalen deze omwille van de leesbaarheid niet in deze offerte. We zien de laatst genomen raadsbesluiten per gemeente als vertrekpunt van voorliggend onderzoek.

U mag van ons een onafhankelijke blik verwachten als onderzoekers en adviseurs in dit proces. Wij zullen ons altijd verhouden tot de nu bekende feiten, ontwikkelingen en politiek-bestuurlijke context en u helpen om te komen tot een samenwerkingsvorm die nu en naar de toekomst toe het beste is voor uw inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.

2. Uw vraagstelling

De gemeenteraden van de drie gemeenten hebben nu de wens om middels een onafhankelijk onderzoek in kaart te brengen wat de voor- en nadelen, de kansen en risico's zijn van de in beeld zijnde vormen van samenwerking tussen de drie gemeenten. Op basis daarvan willen zij op korte termijn bepalen óf en zo ja, welke vervolgstappen genomen kunnen worden ten aanzien van de samenwerking.

Uw vraag aan ons:

'Hoe kunnen Wormerland, Oostzaan en Landsmeer komen tot een toekomstbestendige vorm van samenwerking?'

Daarbij vraagt u aan ons om drie samenwerkingsvormen in het onderzoek te betrekken:

- i. Ambtelijke fusie;
- ii. Ambtelijke fusie met het oog op bestuurlijke fusie;
- iii. Bestuurlijke fusie.

Indien geen van voornoemde vormen als kansrijke vorm van samenwerking wordt geïdentificeerd tussen deze drie gemeenten, dan zullen wij u inzichten aanreiken die helpen om tot toekomstbestendige vormen van samenwerking te komen tussen (een deel van) deze gemeenten en/ of eventuele andere partnergemeenten.

In voorliggend voorstel nemen wij u mee in onze visie op uw vraagstuk en onze daarbij behorende aanpak om antwoord te geven op uw vraagstelling.

Graag gaan wij samen met u (draagvlak, verbinding) en voor u (onafhankelijk, objectief) een proces in van onderzoek en begeleiding daarbij, dat uw gemeentebesturen de benodigde inzichten biedt in de samenwerkingsmogelijkheden én de impact ervan op de bestuurs- en realisatiekracht van de drie gemeenten in relatie tot de opgaven en ambities waar zij voor staan.

3. Onze visie op uw vraagstuk

Onze visie: toekomstbestendige samenwerkingsvorm is afhankelijk van de lokale context, opgaven en ambities

Er is een veelheid aan verschillende samenwerkingsvormen denkbaar in de gemeentelijke taakuitvoering. Samenwerking heeft uiteindelijk als doel om de bestuurs- en/ of realisatiekracht van de gemeenten te versterken om de kerntaken, maatschappelijke opgaven en bestuurlijke ambities te verwezenlijken. Met als uiteindelijk doel een kwalitatief goede dienstverlening richting inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners tegen een acceptabel kostenniveau.

In onze visie moet iedere gemeente dus op zoek naar een balans tussen 'de zwaarte' van haar opgaven en ambities vs. de mate van bestuurs- en realisatiekracht die dat vraagt. Dit betekent dus niet automatisch 'groter is beter', maar wel dat de omvang, kracht en vorm afgestemd moet zijn op de lokale (en regionale) context.

Wij brengen derhalve in uw onderzoek eerst 'de zwaarte' van de opgaven en ambities van de drie gemeenten in beeld en zetten daar de denkbare samenwerkingsvormen tegen af: in welke mate helpen zij (on)voldoende om het opgavenprofiel te verwezenlijken?

Onze visie: variantenanalyse helpt om tot verdieping op kansrijke samenwerkingsvormen te komen

Er is een veelheid aan samenwerkingsvormen denkbaar in de gemeentelijke taakuitvoering. Op basis van onze ruime ervaring met samenwerking en herindeling in het land, door ons uitgevoerd wetenschappelijk onderzoek naar gemeentelijke samenwerking, het kennen van de voor- en nadelen per vorm uit de praktijk en onze bekendheid met de landelijke trends en ontwikkelingen daarin kunnen wij deze vormen en de impact ervan op uw context snel en objectief voor u in beeld brengen.

Verschillende samenwerkingsvormen zullen op voorhand weinig politiek-bestuurlijk draagvlak kennen, bijvoorbeeld omdat de toegevoegde waarde in relatie tot de opgaven als nihil wordt gezien.

Om deze reden zijn wij met u van mening dat het goed is te komen tot een selectie van varianten. U droeg daarbij in uw uitvraag de volgende varianten voor onderzoek aan:

- i. Ambtelijke fusie;
- ii. Ambtelijke fusie met het oog op bestuurlijke fusie;
- iii. Bestuurlijke fusie.

Zoals benoemd zijn wij van mening dat variant ii. als archetype gezien geen variant is om tot een vergelijk en zuivere afweging te komen, omdat in een keuze voor deze variant het element '...met het oog op bestuurlijke fusie' uiteindelijk niet afdwingbaar is naar elkaar toe als gemeentebesturen en daarmee feitelijk variant i. betreft.

Wij stellen daarom voor in onze aanpak uit te gaan van de analyse van twee varianten i. en iii. Eventuele subvarianten daarop, of faseringen of temporiseringsen in de tijd per variant, zullen wij vooral meenemen in onze conclusies of (expertmatige) advisering. Daarmee kunnen wij als nodig alsnog de door u genoemde tweede variant in beeld krijgen.

In de variantenanalyse zal veel bestaand onderzoeksmateriaal vanuit de drie gemeenten worden betrokken, als ook landelijke trendrapportages en eigen kennis en ervaring van de onderzoekers. Daarnaast zullen raden als collectief betrokken en geïnformeerd worden en zal met gesprekken het draagvlak (haalbaarheid) van de diverse varianten worden afgetast.

Zo komen de raden tezamen, onder onze begeleiding en inbreng van expertise, tot inzichten om uiteindelijk tot een afweging te kunnen komen.

Onze visie: een toetsingskader helpt bij de objectivering en onderlinge vergelijkbaarheid (voor- en nadelen, kansen en risico's) van de samenwerkingsvormen

In de confrontatie van de opgaven en ambities van de drie gemeenten met de benodigde bestuurs- en realisatiekracht, werken wij met een toetsingskader.

Een dergelijk kader zorgt ervoor dat de te onderzoeken samenwerkingsvormen op een zelfde wijze en op basis van dezelfde criteria worden 'gewogen'. De voor- en nadelen en kansen en risico's worden zodoende per variant uniform in beeld gebracht. Het is aan de fracties/ gemeenteraden om 'gewicht' toe te kennen aan ieder toetsingscriterium, om zodoende uiteindelijk tot een voorkeursvariant te komen.

Wij denken daarbij aan de volgende toetsingscriteria om de samenwerkingsvarianten op 'te scoren':

- impact op dienstverlening aan inwoners, ondernemers en instellingen;
- beleidsvrijheid van het gemeentebestuur en oog voor couleur locale;
- grip van het gemeentebestuur op de taakuitvoering en kostenbeheersing;
- impact op kwaliteit taakuitvoering;
- impact op robuustheid/ kwetsbaarheid taakuitvoering;
- impact op kosten (structureel en incidenteel);
- impact op kansen voor medewerkers;
- impact op de strategische positionering in de regio en op de regionale samenhang;
- complexiteit van het veranderproces.

Uiteraard stellen we de toetsingscriteria samen met de Werkgroep WOL/ de gemeenteraden vast voorafgaand aan de daadwerkelijke uitvoering van het onderzoek.

Onze visie: voortvarendheid en zorgvuldigheid ten aanzien van het onderzoek en het te doorlopen proces gaan hand in hand

Wij onderschrijven het belang met u dat het onderzoek eind 2024 afgerond dient te zijn, mede met het oog op de verkiezingen van 2026. U mag derhalve van ons commitment verwachten op het proces en het zo voortvarend mogelijk uitvoeren van het onderzoek.

Tegelijkertijd zullen wij met u bewaken dat we het proces zorgvuldig doorlopen. Zorgvuldigheid in termen van betrokkenheid van stakeholders in dit vraagstuk (werkgroep WOL, raden, colleges en organisaties). Zonder daarbij een zo efficiënt mogelijk tijdsinzet van uw kant uit het oog te verliezen. Heldere communicatie en verwachtingenmanagement ('wie is wanneer aan zet') zijn daarbij een belangrijk onderdeel.

Wij staan in voor onze kwaliteit van dienstverlening. Niet alleen op inhoud, maar zeker ook op proces. We maken dus graag met u afgewogen keuzes in het proces om zorgvuldigheid en voortvarendheid met elkaar hand in hand te (blijven) laten gaan.

4. Onze aanpak in concrete activiteiten

In onderstaande aanpak gaan wij in op de door ons concreet te ondernemen activiteiten om uw vraagstelling te beantwoorden. De tijdlijn behorend bij deze aanpak vindt u onder paragraaf 5.

Stap 1: startbijeenkomst werkgroep WOL

Kort na opdrachtverlening (begin oktober) beleggen wij graag een startbijeenkomst met de werkgroep WOL. Tijdens deze startbijeenkomst stellen we met elkaar de aanpak en het proces scherp. Ook hebben wij graag gedurende het proces geregeld afstemming met deze werkgroep WOL over de procesmatige voortgang, te nemen stappen en klankbord op de inhoud ('voldoet aan de opdracht'), zonder inhoudelijk sturing op de analyse en uitkomsten van ons onderzoek.

Stap 2: inventarisatie feiten: documentenanalyse

Graag analyseren wij kerndocumenten (opgaven en ambities drie gemeenten), bestaand onderzoeksmateriaal naar bestuurs- en realisatiekracht en samenwerkingsvormen van de drie gemeenten en feitelijke informatie (formatie, financiën, structuur, sturing, bestaande samenwerkingsrelaties). Zo vormen wij ons een feitelijk beeld van de drie gemeenten en de context waarin zij opereren.

Concreet denken wij daarbij aan de volgende documenten om in de analyse te betrekken:

- Coalitie-/ raadsakkoorden;
- Programmabegrotingen en jaarrekeningen;
- Eerder uitgevoerde onderzoeken toekomst drie gemeenten;
- Visiedocumenten die inzicht geven in ontwikkelingen in de gemeentelijke en regionale taakuitvoering;
- Feitelijke gegevens over ambtelijke organisaties (bijv. formatie, bezetting, inhuur, overhead en ziekteverzuim).
- Trendrapportage aangaande ontwikkelingen in gemeentelijke taken (bijv. van A&O Fonds Gemeenten).

Een aantal documenten (waaronder de genoemde onderzoeken) hebben wij reeds in bezit en gescand voor het opstellen van dit plan van aanpak. Bij aanvang van het onderzoek zullen wij ons nader verdiepen in deze en overige documenten.

Stap 3: uitwerken opgavenprofiel en duiden varianten

Wij werken op basis van de verzamelde input een opgavenprofiel uit dat een helder beeld geeft van de opgaven, ambities en (kern)taken waar de drie gemeenten voor aan de lat staan. Ook betrekken we daarbij de regionale context waarin de drie gemeenten opereren. Hierbij hebben wij aandacht voor zowel overlap als mogelijke verschillen tussen de drie gemeenten.

Ook duiden we in deze stap de twee te onderzoeken samenwerkingsvarianten. We beschrijven de kenmerken, voor- en nadelen en kansen en risico's (op basis van het in de visie benoemde toetsingskader) van de ieder van de varianten en de landelijke

ontwikkelingen rondom de twee te onderzoeken varianten:

- i. ambtelijke fusie;
- ii. bestuurlijke fusie.

Stap 4: informatiebijeenkomst raden

Graag organiseren wij een themasessie met de drie voltallige gemeenteraden. Tijdens de sessie staan we kort stil bij de aanpak en proces van dit onderzoek. Daarnaast benutten we dit moment vooral om de raden te informeren over de beide samenwerkingsvormen en hun kenmerken, om hen zodoende aan de voorkant van het traject reeds een goede informatiepositie te verschaffen met betrekking tot dit vraagstuk. En om hen in de gelegenheid te stellen hierover verduidelijkende vragen te stellen.

Hiervoor zetten we onze kennis en ervaring in van landelijke ontwikkelingen rondom beide samenwerkingsvormen en hierbij horende (indicatieve) tijdspaden. Onze adviseurs kennen deze landelijke ontwikkelingen goed vanuit hun betrokkenheid bij vele samenwerkingsverbanden en uitgevoerde landelijke onderzoeken, onder andere in opdracht van Ministerie van BZK en wetenschappelijk onderzoek.

Stap 5: verdiepende gespreksronde

Stap 5 betreft een verdiepende gespreksronde. Op basis van onze documentenanalyse voeren wij gesprekken met sleutelfiguren van de drie gemeenten om hun beelden (door hen onderkende voor- en nadelen en kansen en risico's) per variant op te halen. Hiervoor benutten wij de uitwerking uit stap 3 als input en daarmee basis voor de gesprekken.

We spreken in deze stap graag afzonderlijk met:

- presidia drie gemeenten;
- griffiers drie gemeenten;
- burgemeesters drie gemeenten;
- colleges van B&W drie gemeenten;
- gemeentesecretarissen drie gemeenten;
- MT-leden OVER-gemeenten en MT Landsmeer.

Naast het bespreken van de varianten, spreken wij ook graag met hen over de ontwikkelingen in de samenwerkingsdynamiek binnen en tussen de drie gemeenten en in de regio. Ook hebben we aandacht voor de onderliggende sentimenten behorend bij de

samenwerking. Daarnaast is er ruimte om de analyse uit stap 3 aan te scherpen.

Gegeven dat het vraagstuk waar de drie gemeenten voor staan potentieel regionale impact heeft, spreken wij aanvullend ook graag met:

- provincie Noord-Holland;
- voorzitter regio Zaanstreek/Waterland.

De gesprekspartners ontvangen van ons voorafgaand een gespreksleidraad ter voorbereiding op het gesprek.

Stap 6: verdiepende sessie gemeenteraden

Aanvullend op de verdiepende gespreksronde beleggen we een voltallige raadsessie met de drie gemeenteraden. Deze sessie wordt benut om in de breedte beelden en sentimenten op te halen over de te onderzoeken varianten. Dit geeft een sterk beeld van hoe in welke mate er beelden zijn bij en draagvlak is voor de te onderzoeken varianten. Tijdens de sessie neemt de werkgroep WOL ook nadrukkelijk een rol om dit gesprek mede te faciliteren. Uiteraard zorgen wij in nauwe afstemming met de werkgroep WOL voor de voorbereiding van deze sessie.

Stap 7: analyses nader te verdiepen varianten

Alle input uit de eerdere onderzoekstappen wordt zorgvuldig gebundeld en in de analyse worden feiten van meningen door ons onderscheiden.

We komen tot een scherpe analyse van de verwachte realisatiekracht bij de te onderzoeken samenwerkingsvarianten. Dit doen wij op basis van de voornoemde toetsingscriteria.

Daarbij zullen wij onder andere ingaan op aspecten als de beleidsvrijheid van het gemeentebestuur van de drie gemeenten, het oog voor de couleur locale, de grip van het gemeentebestuur op de taakuitvoering, de bestuurlijke en ambtelijke aansturing op de taakuitvoering, de impact ervan op de strategische positionering van de gemeenten in de regio, de complexiteit van het veranderproces gekoppeld aan iedere variant en de impact ervan op de medewerkers, inwoners, ondernemers en instellingen.

Ook voeren we op basis van de te onderzoeken varianten een kwantitatieve en financiële analyse uit.

Doel van deze analyse is om kaart te brengen wat de impact is van beide varianten op de toetsingscriteria en welke voor- en nadelen en kansen en risico's daarin potentieel optreden. Hiervoor brengen we tevens de organisatorische en financiële consequenties in kaart en zetten deze af tegen de ambities en opgaven van de drie gemeenten.

Stap 8: expertmatige analyse

In stap 8 brengen wij de analyses uit stap 7 samen in een denklijn voor bevindingen en advies. Deze stellen wij op als basis voor de te voeren spiegelsessies in stap 9.

Stap 9: drie spiegelsessies

De uitgewerkte bevindingen en voorlopige advieslijn delen wij graag in een spiegelsessie met de werkgroep WOL.

Vervolgens organiseren wij tevens spiegelsessies (op een eventuele aangescherpte versie naar aanleiding van sessie met de werkgroep WOL) met respectievelijk de drie individuele colleges én in een collectieve bijeenkomst van de drie gemeenteraden.

In deze drie spiegelsessies koppelen de onderzoekers de voorlopige onderzoeksresultaten en de denkrichtingen voor advies terug en nemen betrokkenen mee in hun analyse en denkwijze. Hierbij wordt ook expliciet getoetst op de te verwachten haalbaarheid van de varianten.

Betrokkenen worden daarbij in de gelegenheid gesteld hierop te reflecteren, aan te scherpen en waar nodig aan te vullen of kritische vragen te stellen.

Stap 10: eindrapportage

Tenslotte volgt de daadwerkelijke uitwerking van de resultaten uit voorgaande stappen in een bondig en helder leesbaar eindrapport, waarin we een helder antwoord geven op uw onderzoeksvraag en een concreet handelingsperspectief bieden aan de drie gemeenten.

Het is namelijk onze nadrukkelijke inzet dat het rapport de drie gemeenten een stap verder helpt in de

bestuurs- en realisatiekracht voor alle betrokken inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.

We bespreken het conceptrapport eerst met de werkgroep WOL. Na bijstelling wordt het definitieve rapport in routing gebracht naar de drie gemeenteraden.

De rapportage stelt de gemeenteraden in staat om een principebesluit te nemen over bij voorkeur één voorkeursvariant ten aanzien van de toekomstige samenwerking, welke afhankelijk van de voorkeur een eigen verdiepend (onderzoeks)proces kent alvorens tot definitieve besluitvorming te kunnen komen.

Optioneel: toelichtingen politiek, bestuur en organisaties

Uiteraard zijn wij meer dan bereid om eventuele technische toelichtingen te verzorgen aan colleges, raden, medezeggenschap en/of de ambtelijke organisaties op het eindrapport, als aanloop naar de politieke besluitvorming. Deze toelichtingen maken geen onderdeel uit van ons zakelijk voorstel op dit moment.

Wij benadrukken dat wij in deze fase van onderzoek en verkenning geen voorstander zijn van het betrekken van inwoners, ondernemers en maatschappelijk middenveld in dit proces. Na een eventueel principebesluit en voorafgaand aan een definitief besluit kan dit, afhankelijk van de voorkeursvariant, zeker wel worden ingericht.

5. Aanpak en planning in één oogopslag

Hierna vindt u een visualisatie van de planning. In deze planning is rekening gehouden met uw wens om het onderzoek af te ronden in 2024.



6. &VdL zet graag een ervaren onderzoeksteam voor u in

&VdL zet graag een ervaren team van adviseurs/onderzoekers voor u in. Voor een beeld van de referentieprojecten van het voor u in te zetten team verwijzen wij u graag naar paragraaf 7.

drs. Stan van de Laar: (projectleider en úw eerste aanspreekpunt)

Stan is managing partner bij &VdL en úw projectleider bij de uitvoering van deze opdracht. Stan is bestuurs- en bedrijfskundige en is circa 25 jaar werkzaam als extern onderzoek en adviseur rondom het thema intergemeentelijke samenwerking en herindeling.

Stan heeft een achtergrond bij de adviestakken van BDO en PwC en is sinds 2010 eigenaar van bureau & Van de Laar (en rechtsvoorganger: Seinstra Van de Laar).

Stan deed vele onderzoeken naar de bestuurs- en realisatiekracht van gemeenten. Hielp tientallen gemeenten bij de vorming, evaluatie, doorontwikkeling en ontvlechting van allerlei samenwerkingsverbanden

én was projectleider van circa vijf herindelingen in Nederland. Hij deed vier jaar promotieonderzoek naar het succes en falen van samenwerking tussen gemeenten en voerde voor het Ministerie van BZK onderzoek uit naar de voor- en nadelen van ambtelijke fusies.

Momenteel is Stan projectleider van de herindeling Wijdemeeren-Hilversum. En helpt hij de gemeenten Woerden en Oudewater in hun gesprek over de toekomst van de ambtelijke fusie. Eerder was Stan betrokken in uw regio bij het onderzoek naar de toekomst van Landsmeer. Hielp hij bij de verkenning van ambtelijke samenwerking Landsmeer-Waterland. Meer recent voerde Stan een onderzoek uit naar het samenspel binnen de gemeente Zaanstad.

Ben Maes, MSc. (projectlid)

Ben is econoom en senior adviseur bij & Van de Laar. Hij richt zich vanuit het bureau op financiële en kwantitatieve analyses bij toekomstbestendigheid, samenwerking en fusie. Hij heeft voor een veelheid aan gemeenten en samenwerkingsverbanden benchmarks en variantenanalyses uitgevoerd, op het gebied van formatie en financiën.

Ben is ruim zeven jaar werkzaam bij & Van de Laar en trekt de marktgroep Bedrijfsvoering & Financiën.

Renée Vermeulen, MSc./Fleur Schoenmaker MSc. (projectleden)

Renée en Fleur zijn bestuurs-/ veranderkundigen en als adviseur/ onderzoeker werkzaam bij & Van de Laar. Een van hen (of beiden: afhankelijk van intensiteit, momentum gunning opdracht) zullen onder eindverantwoordelijkheid van Stan betrokken worden in het onderzoek.

Renée promoveert binnenkort op de impact van leiderschap op de rolneming van publieke professionals, aan de Universiteit Utrecht USBO). Fleur heeft de laatste jaren complexe onafhankelijke onderzoeken uitgevoerd voor o.a. de gemeenten Amsterdam (Afval Energie Bedrijf) en de gemeente Den-Haag. Beiden zijn goed bekend met de dynamieken in het openbaar bestuur en beschikken over zeer goede kwalitatieve en kwantitatieve onderzoeksvaardigheden.

7. Ervaringen van het voor u in te zetten team

Onderzoek bestuurs- en realisatiekracht en verkenning (bestuurlijke) toekomst

Vele onderzoeken inzake de bestuurlijke toekomst (variantenanalyses van best passende bestuurs-/organisatievorm) en de bestuurs- en realisatiekracht van gemeenten, in opdracht van de betreffende gemeentebesturen, waaronder:

- Bestuurlijke toekomst en positionering Oirschot
- Positionering gemeente Boxtel en hiermee samenhangende bestuurlijke samenwerkingsmogelijkheden
- Bestuurlijke toekomst Scherpenzeel
- Bestuurlijke toekomst Weesp
- Bestuurlijke toekomst Landsmeer
- Bestuurlijke toekomst Kempengemeenten
- Positionering gemeente Helmond in relatie tot Eindhoven en De Peel

Vele evaluatieonderzoeken, doorontwikkelingsprocessen en ontvlechtingen van samenwerkingsverbanden, onder andere:

- Evaluatie Servicegemeente Drechtsteden
- Evaluatie centrumregeling Noardeast-Fryslân en Dantumadiel
- Toekomst en ontvlechting BAR-organisatie (ambtelijke fusieorganisatie Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk)
- Toekomst Woerden/Oudewater (ambtelijke fusieorganisatie)
- BEL Combinatie (ambtelijke fusieorganisatie Blaricum, Eemnes en Laren)
- UW Samenwerking (ambtelijke fusieorganisatie IJsselstein, Montfoort)
- Dienst Dommelvallei (samenwerking Nuenen, Son en Breugel, Geldrop-Mierlo)

Stan deed in de periode 2005 t/m 2010 promotieonderzoek, Universiteit Maastricht, naar het succes en falen van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en onderzocht daarvoor 12 samenwerkingsverbanden en -vormen in Nederland. Hij schreef over zijn bevindingen het boek: Samen Sterker: samenwerking tussen gemeenten geanalyseerd (Eburon, 2010) en publiceerde vele (wetenschappelijke) artikelen over samenwerking tussen gemeenten.

Projectleider wendbaar organiseren (zelfstandig), samenwerking, ambtelijke fusie en herindeling:

- Projectleider organisatieontwikkeling gemeente Helmond, mede in relatie tot schaa sprong Brainportregio (2022/2023)
- Projectleider verkenning fase herindeling Wijdemeeren (2023)
- Projectleider herindeling Cuijk/Boxmeer/Mill en Sint Hubert/Sint Anthonis (2018 t/m juli 2020).
- Projectleider herindeling Geldermalsen/Neerijnen/Lingewaal (2016 tot 2019: herindeling tot gemeente West Betuwe).
- Projectleider variantenanalyse bestuurlijke toekomst Weesp. Vervolgens projectleider ambtelijke integratie Weesp (regiegemeente) in gemeente Amsterdam (juli 2019), in aanloop naar herindeling per 2022.
- Adviseur directie en college gemeente Maastricht (2019), inzake de beoogde onderbrenging van de ambtelijke organisatie Meerssen in Maastricht.
- Projectleider in periode 2015 –2018 van vele ambtelijke fusies, o.a. Druten/Wijchen, HLT-Samen, SED-gemeenten, BUCH-gemeenten. Werkorganisatie CGM en MijnGemeenteDichtbij.
- Adviseur/ opsteller vernieuwing beleidskader gemeentelijke herindeling, in opdracht van de Kring van de Commissarissen van de Koning.
- Onderzoeker motieven, doelen, effecten ambtelijke fusies/ centrumgemeente-constructies in Nederland, in opdracht van Minister Plasterk (destijds Minister van BZK).

& Van de Laar. Organisatieadviesbureau met denkers én doeners voor de publieke sector.

Resultaatgericht, betrokken en met energie. Zo maken wij impact op maatschappelijke opgaven, bestuurlijke ambities en organisatorische uitdagingen. In de rol van adviseur, onderzoeker, procesbegeleider of door tijdelijk in uw organisatie te stappen, brengen wij beweging. Zo dragen onze ervaren adviseurs en jonge talenten bij aan een weerbare en wendbare publieke sector.

Wij kraken onze hersens op complexe vragen. Daarbij zijn we scherp in onze analyses. En bieden we concreet handelingsperspectief in onze advisering. We steken ook graag onze handen uit de mouwen om samen met u resultaat te boeken.

Dat doen we bijvoorbeeld door het ontwerpen van passende organisatiestructuren en sturingsconcepten. Door het versterken van leiderschap en het werken aan gewenst gedrag van medewerkers.

& Van de Laar is in vriendschap verbonden met GNGMKRS, ons label voor interim-bemiddeling, executive search & werving en selectie.

& Van de Laar B.V.

Emmasingel 29-11
5611 AZ Eindhoven
085 - 747 06 18

info@en-vdl.nl
en-vandelaar.nl

Wij helpen bij het verkennen van toekomstscenario's voor publieke organisaties. En we begeleiden processen om organisaties te vitaliseren. Samenwerking of fusie tot stand brengen? Wij helpen bij de vorming, evaluatie en doorontwikkeling. Wij doen kwalitatief en kwantitatief onderzoek naar de effecten van beleid en naar de sterke en verbeterpunten in organisaties en samenwerkingsverbanden.

Onze passie om direct maatschappelijk impact te maken zetten wij in binnen het sociaal domein. Onder andere door het 'vertalen' van de Hervormingsagenda Jeugd. Ook helpen wij bij de realisatie van de transities op het gebied van klimaat en energie.

Staat uw vraagstuk er niet tussen? Verras ons. Wij laten ons graag uitdagen op andere thema's in het publieke domein!